

Diseñar y facilitar una experiencia “Out of the office” para poder generar una mayor apertura y perspectiva enfocándola a las actitudes e interacciones en el equipo.

Objetivo

Retiro abierto, enfocado a necesidades y actitudes “blandas”. Comunicación, trabajo en equipo, integración, etc. Se busca un espacio diferente y alejado del contexto laboral para poder obtener mejores resultados y generar un espacio de apertura y perspectiva por parte de todos los colaboradores.

- **Tiempo: 1 a 3 días**
- **Forma de trabajo: dinámicas grupales**
- **Características generales: fuera de la oficina**

Entregables

- 1) **Propuesta inicial:**
Documento escrito con base en los objetivos puntuales a trabajar a lo largo del programa
- 2) **Entrega final:**
Documento escrito con los Findings o hallazgos y puntos trabajados dentro del proceso, así como las observaciones de parte del equipo de Paralelo.
- 3) **Sesión presencial**
Con el cliente para compartir y comentar los resultados y observaciones del programa.

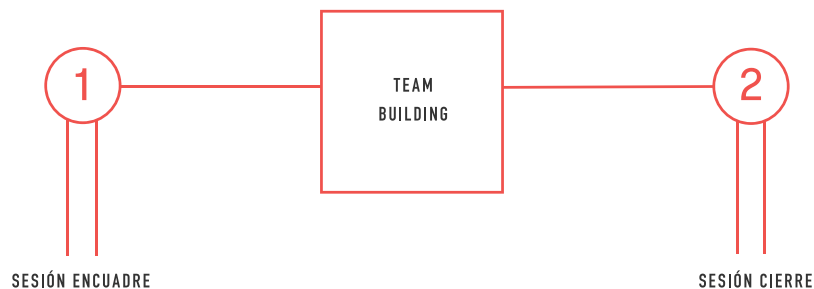
Técnicas a implementar

- 1) Samurai Game
- 2) Práctica comunitaria
- 3) Juegos presenciales
- 4) Dinámicas de integración

Tiempo de implementación

Periodo intenso de trabajo de 1 a 3 días, dependiendo de las especificaciones del cliente.

Plan de trabajo



Valor Agregado:

¿Qué voy a obtener del programa?

- ✓ Integración del equipo de trabajo.
- ✓ Renovación de hábitos y actitudes.
- ✓ Mejores canales de comunicación.
- ✓ Reconstruir, reconectar y generar nuevas memorias y dinámicas generando un mayor impacto.
- ✓ Creación de nuevos vínculos en los integrantes del equipo.