

Diagnosticar estado actual de las funciones y procesos de la empresa, replanteando e implementando la nueva estructura organizacional con base en el estado deseado. Ideal para empresas con crecimiento acelerado en las que se detecta falta de planeación en funciones, así como la dificultad para delegar responsabilidades por parte de sus directivos.

Objetivo

Poder generar claridad para directores y altos mandos de la empresa mediante la definición de roles, así como el diseño de la estructura organizacional a través de líneas directas de comunicación, generando eficacia y bienestar en los equipos de trabajo.

Entregables

- 1) **Propuesta inicial:**
Documento escrito con base en los objetivos puntuales a trabajar a lo largo del programa.
- 2) **Entrega final:**
Documento escrito con los Findings o hallazgos y puntos trabajados dentro del proceso, así como las observaciones de parte del equipo de Paralelo.
- 3) **Sesión presencial**
Con el cliente para compartir y comentar los resultados y observaciones del programa.

Técnicas a implementar

- 1) Sesiones individuales con directores
- 2) Sesiones grupales con directores
- 3) Sesiones grupales con equipos de trabajo
- 4) Metodologías para el desarrollo y descripción de puestos

Tiempo de implementación

6-8 semanas. Adaptable a los tiempos y tamaño de la empresa, siempre y cuando se respete la continuidad de las sesiones.

- **Tiempos: 6 a 8 semanas**
- **Forma de trabajo: sesiones individuales y grupales**
- **Características: fortalecimiento de la estructura organizacional**

Plan de trabajo



Valor Agregado:

¿Qué voy a obtener del programa?

- ✓ Generar sincronía organizacional.
- ✓ Mejorar las relaciones interpersonales.
- ✓ Crear acciones de alto impacto con indicadores progresivos.
- ✓ Empoderar la creación equipos conscientes con elementos altamente productivos y resolutivos.
- ✓ Liderazgo consciente en directivos y altos mandos.