

Estructura diseñada para gestionar un desarrollo óptimo de los elementos y equipos de la empresa mediante una combinación de los diferentes programas que ofrece Paralelo.

Objetivo

En paralelo creemos que la mejor manera de proveer un servicio es mediante esquemas de trabajo con una estructura definida contemplando una apertura y flexibilidad necesaria para la evolución del proyecto o redirección de objetivos por parte del cliente. Es por esto que existe Paralelo Integral: una estructura diseñada para gestionar un desarrollo óptimo de los elementos y equipos de la empresa mediante una combinación de los diferentes programas de Paralelo.

Entregables

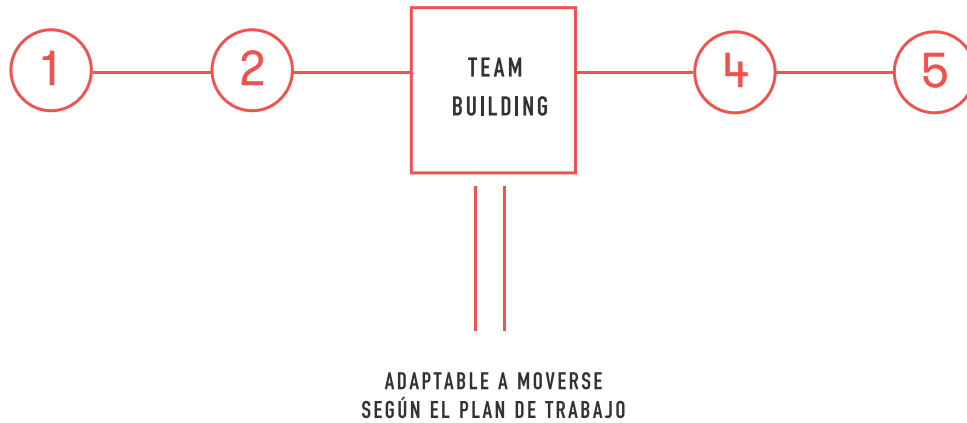
- 1) **Propuesta inicial:**
Documento escrito con base en los objetivos puntuales a trabajar a lo largo del programa.
- 2) **Entrega final:**
Documento escrito con los Findings o hallazgos y puntos trabajados dentro del proceso, así como las observaciones de parte del equipo de Paralelo.
- 3) **Sesiones presenciales:**
con el cliente para compartir y comentar los resultados y observaciones del programa así como para el replanteamiento de objetivos.

Técnicas a implementar

- 1) Práctica comunitaria
- 2) Teambuildings
- 3) Sesiones grupales con equipos de trabajo.
- 4) Metodologías para el desarrollo de la estructura organizacional.
- 5) Técnicas incluidas en los diferentes programas de Paralelo

- **Tiempo: programas de 8 a 12 semanas**
- **Forma de trabajo: sesiones individuales, grupales y experiencias fuera de la oficina**
- **Características: es un proceso de mejora continua**

Plan de trabajo



Valor Agregado:

¿Qué voy a obtener del programa?

- ✓ Un proceso continuo facilita el desarrollo de consciencia en los equipos de trabajo.
- ✓ Equipos auto reguladores de incidencias y dificultades, capaces de responder a las situaciones que su contexto laboral presenta.
- ✓ Comunicación asertiva y vínculos efectivos.
- ✓ Integración e interrelación de equipos de trabajo.
- ✓ Compresión y aceptación del cambio.
- ✓ Mejora el manejo de conflicto, así como el desarrollo personal a través de la comunicación y la autoconfianza.
- ✓ Inteligencia emocional en los equipos de trabajo.
- ✓ Mejora constante de estructura y procesos.
- ✓ Liderazgo consciente en directores y altos mandos.